

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter อีกครั้งนะคะ สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 10 หรือ HR Newsletter Volume 10/2020 ฉบับนี้เนื้อหาสาระยังคงเต็มเปี่ยมไปด้วยคุณภาพเช่นเดิม พร้อมทั้งได้รวบรวมกิจกรรมและภารกิจต่าง ๆ และผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยได้สรุปผลการดำเนินงานในแต่ละด้านของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การดูแลสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พึงได้รับและฐานข้อมูล การดำเนินการด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด ตลอดจนกิจกรรมเด่นในรอบปี และเรื่องราวที่น่าสนใจ ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่ทางราชการและบุคลากรของกรมศุลกากร ทั้งในปัจจุบันและอนาคตอย่างแน่นอน โดยผลการดำเนินงานต่าง ๆ ที่ปรากฏนั้นสามารถบรรลุผลสำเร็จได้ด้วยความร่วมมือร่วมใจ และความเสียสละทุ่มเทจากเจ้าหน้าที่ กบท. ทุกคน ในการร่วมกันปฏิบัติภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างดีตลอดมา และยังได้รับการสนับสนุนส่งเสริมจากผู้บริหารเป็นอย่างดี ซึ่งเป็นขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ที่สามารถที่จะขับเคลื่อนงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

เช่นเคยค่ะ ท่านใดสนใจหรือมีบทความดี ๆ ที่จะเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ หรืออยากจะให้ กบท. นำเสนอองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถประสานกับ กบท. ได้



นางนันทิฐิตา ศิริคุปต์

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร
นางนันทิฐิตา ศิริคุปต์

กองบรรณาธิการ
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

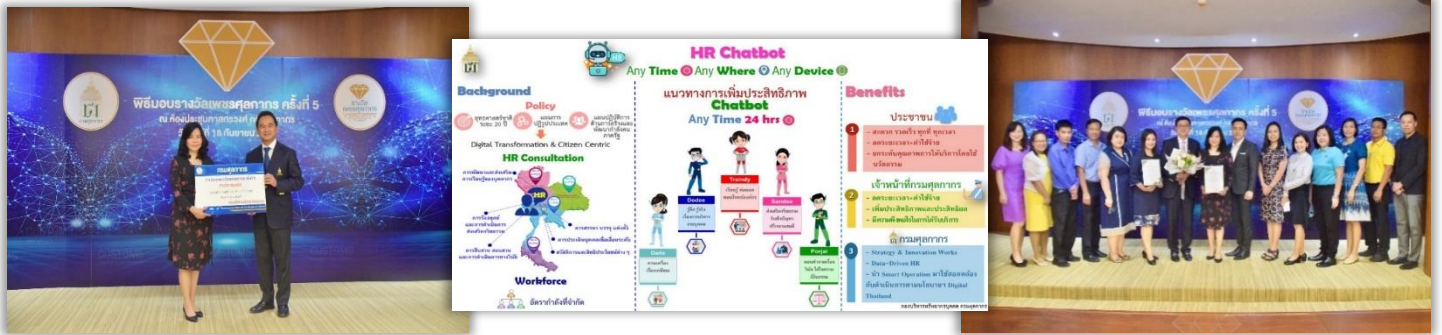
<http://hr.customs.go.th/>

<https://www.youtube.com/>

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชนะเลิศรางวัลเพชรศุลกากร ประเภทส่วนราชการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรฯ เข้ารับรางวัลเพชรศุลกากรครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2563 ในครั้งนี้ กบท. ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ในประเภท ส่วนราชการ ซึ่งได้รับเกียรติจาก นายกฤษฎา จินะวิจารณ์ อธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล เพชรศุลกากร ครั้งที่ 5 พร้อมมอบใบประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล โดยมีคณะผู้บริหารกรมศุลกากรร่วมเป็นเกียรติในพิธีดังกล่าว ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ อาคาร 1 กรมศุลกากร



รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 9 (NACC Integrity Awards)

นายกิตติ สุทธิสัมพันธ์ รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี พร้อมด้วย นางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล นายวิสูตร สิงห์สง่า ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม และคณะ เข้ารับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๙ (NACC Integrity Awards) ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีพลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. พร้อมด้วยพลเอก บุญยวัจน์ เครือหงส์ กรรมการ ป.ป.ช. ให้เกียรติมอบรางวัลดังกล่าวเมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงหน้าห้องนทบุรี ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งกรมศุลกากรจะมุ่งมั่นดำเนินการด้านการป้องกัน และการปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความ “รับผิดชอบ สุจริต จิตบริการ” อย่างต่อเนื่องต่อไป



ส่วนบริหารงานบุคคล

ส่วนบริหารงานบุคคล (สบค.) เป็นหน่วยงานในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบท.) มีภารกิจในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย และการประเมินเพื่อเลื่อนระดับข้าราชการกรมศุลกากร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ผ่านมา สบค. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้

1. การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวกรณีพิเศษ

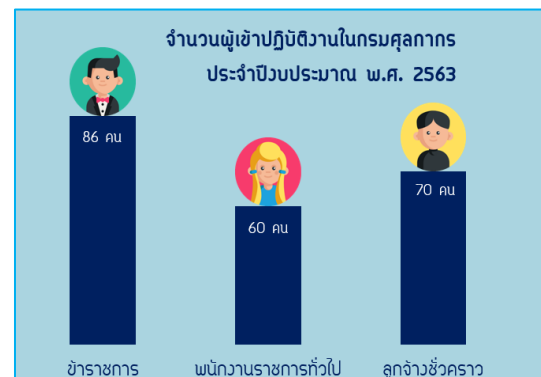


กรมศุลกากรได้ดำเนินการเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกในระหว่างวันที่ 17 - 26 กุมภาพันธ์ 2563 มีผู้สมัครเข้าสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ จำนวน 18 คน ตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา จำนวน 9 คน และลูกจ้างชั่วคราวกรณีพิเศษในตำแหน่ง Program Coordinator (นักจัดการงานทั่วไป) เพื่อปฏิบัติงานประจำ ณ สำนักงานเสริมสร้างขีดความสามารถในภูมิภาคเอเชีย/แปซิฟิกขององค์การศุลกากรโลก (WCO Asia Pacific Regional Office for Capacity Building : ROCB A/P) จำนวน 30 คน และกรมศุลกากรได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ และตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา และลูกจ้างชั่วคราวกรณีพิเศษในตำแหน่ง Program Coordinator (นักจัดการงานทั่วไป) ในวันที่ 3 สิงหาคม 2563

โดยมีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ จำนวน 12 คน ตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา จำนวน 3 คน และ Program Coordinator (นักจัดการงานทั่วไป) จำนวน 10 คน

2. การบรรจุ แต่งตั้ง และโยกย้ายข้าราชการ การจัดจ้างพนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กบท. ได้ดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่างในแต่ละตำแหน่งงาน พร้อมทั้งจัดจ้างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้



นอกจากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กบท. ได้ดำเนินการ ดังนี้

➢ ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนเพื่อให้ข้าราชการได้รับประสบการณ์ในการทำงานที่หลากหลาย โดยแบ่งเป็นข้าราชการ ประเภทวิชาการ จำนวน 590 ราย และประเภททั่วไป จำนวน 180 ราย ซึ่งในจำนวนดังกล่าว ได้รวมการแต่งตั้งบุคคลเพื่อปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าฝ่ายซึ่งแต่งตั้งจากผู้ที่สอบผ่านการสอบวัดความรู้ความสามารถด้านศุลกากร และด้านการบริหาร (CK Test) จำนวน 49 ราย เพื่อเป็นการสนับสนุนให้ข้าราชการได้รับความก้าวหน้าและถือเป็นการก้าวแรกในการเติบโตตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร

➢ ดำเนินการคัดเลือกและเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายด่านศุลกากร (ผู้อำนวยการระดับสูง) โดยมีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายด่านศุลกากร จำนวน 8 ราย

➢ ขออนุมัติให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้น ในประเภทวิชาการ จำนวน 84 ราย และประเภททั่วไป จำนวน 59 ราย

3. การปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

กบท. นำเสนอ อ.ก.พ. กรมศุลกากร พิจารณาปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานระดับชำนาญการ เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่เหมาะสม กรณีตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นจากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว

4. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 94 ตำแหน่ง

กบท. ได้ดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 94 ตำแหน่ง โดยมีการสัมภาษณ์ ครั้งที่ 1 จำนวน 42 ตำแหน่ง เมื่อวันที่ 16 – 17 กรกฎาคม 2563 และครั้งที่ 2 จำนวน 52 ตำแหน่ง เมื่อวันที่ 27 – 28 สิงหาคม 2563 และประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินฯ ทั้ง 2 ครั้งรวมจำนวน 94 ตำแหน่ง เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2563

กบท. ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามที่กำหนดในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร โดยมีผลสำเร็จของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนี้

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
น้อง Dodee มีเรื่องเล่า...
"ประเมินเป็นชำนาญการแบบใหม่ ง่ายนิดเดียว"
ผู้อำนวยการบุคคล กบท.

- 1 การปฏิบัติงานจ้างข้าราชการ**
ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกบุคคล ต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการรับสมัครของกรมศุลกากร การปฏิบัติงานจ้างข้าราชการ 1-4 นวัตกรรมใหม่ (เข้าใจ) โดยให้ข้อมูลสมัครล่วงหน้าได้ไม่เกิน 6 เดือน
- 2 การขึ้นค่าตอบแทน**
ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกบุคคล ต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการขึ้นค่าตอบแทน (เข้าใจ) โดยให้ข้อมูลสมัครล่วงหน้าได้ไม่เกิน 6 เดือน
- 3 การตรวจประเมินผลปฏิบัติงาน**
กรมศุลกากรมีระบบการประเมินผลปฏิบัติงานของข้าราชการ 1-4 นวัตกรรมใหม่ (เข้าใจ) โดยให้ข้อมูลสมัครล่วงหน้าได้ไม่เกิน 6 เดือน
- 4 การปรับค่าจ้าง**
กรมศุลกากรมีระบบการปรับค่าจ้างของข้าราชการ 1-4 นวัตกรรมใหม่ (เข้าใจ) โดยให้ข้อมูลสมัครล่วงหน้าได้ไม่เกิน 6 เดือน
- 5 การบริหารสุขภาพ และการป้องกัน**
กรมศุลกากรมีระบบการดูแลสุขภาพของข้าราชการ 1-4 นวัตกรรมใหม่ (เข้าใจ) โดยให้ข้อมูลสมัครล่วงหน้าได้ไม่เกิน 6 เดือน

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ :
ฝ่ายประเมินและเลื่อนระดับ อ.ก.พ. กบท.
โทร. 02 667 7000 ต่อ 20 - 7751

| ประเภทและระดับตำแหน่ง | อยู่ระหว่างดำเนินการ (ราย) | ได้รับการแต่งตั้ง (ราย) | รวม (ราย) |
|----------------------------------|----------------------------|-------------------------|-----------|
| ประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ | 11 | 18 | 29 |
| ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ | 184 | 144 | 328 |
| ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | 94 | - | 94 |
| ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ | 4 | 3 | 7 |



Scan me
รับข่าวสารเพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) เพิ่ม "Dodee Chatbot" เป็นเพื่อนสิครับ...

@kvs2020t

ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด

1. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

สวค. กบท. ได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ บทความต่างๆ ในรูปแบบ Infographic เผยแพร่ Infographic เกี่ยวกับการดำเนินการด้านวินัยและละเมิด ทางระบบ Intranet ไตรมาสละ 1 ครั้ง

ไตรมาสที่ 1 : เรื่องการดำเนินการทางละเมิด

ไตรมาสที่ 2 : เรื่อง แนวทางการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง

ไตรมาสที่ 3 : เรื่อง การดำเนินคดีแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ

ไตรมาสที่ 4 : เรื่อง ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง

และได้จัดทำแบบทดสอบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ผ่านทางระบบ Single Sign-On ให้เจ้าหน้าที่เข้าทำแบบทดสอบประเมินความรู้ด้วยตนเองในระหว่างวันที่ 22 กรกฎาคม 2563 ถึงวันที่ 18 กันยายน 2563 โดยมีผู้เข้าทำแบบทดสอบฯ แล้วจำนวน 5,105 ราย คิดเป็นร้อยละ 80.4 ของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรทั้งหมด อันเป็นไปตามระดับตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ



ตัวอย่างบทความรูปแบบ Infographic ที่ได้เผยแพร่



2. โครงการ “สื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ”



สวค. กบท. ได้ดำเนินการสร้างสรรค์สื่อแอนิเมชัน (Animation Clip) พร้อมทั้งเผยแพร่ Video ผ่าน Social Media เช่น Line Group, Intranet, Youtube Channel ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ หัวข้อ “Be Proud”

3. โครงการเสริมสร้างเครื่องมือสำหรับการดำเนินการทางวินัย

สวค. กบท. สร้างระบบฐานข้อมูล บนเว็บไซต์ <http://hr.customs.go.th/> ให้คณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง สืบค้นและดาวน์โหลดแบบฟอร์มกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องได้สะดวกมากขึ้น เพื่อความถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็วในการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด และได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำข้อมูล ตามคำสั่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ 80/2562 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2562

โดยมีข้อมูลที่นำลงสู่ระบบแล้ว คือ

- คู่มือการดำเนินการสืบสวนและสอบสวนทางวินัย
- คู่มือการดำเนินการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด
- ข้อมูลการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด และได้ดำเนินการวางแผนพัฒนาโครงการ

สถาบันวิทยาการศุลกากร

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการบรรจุใหม่ (New Entry Customs Officers)

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการบรรจุใหม่ (New Entry Customs Officers) รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ – ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอน รวม ๘๘ ราย ณ โรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค กรุงเทพฯ



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับกลาง กรมศุลกากร

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับกลาง กรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้แก่ข้าราชการกรมศุลกากร ๔๘ ราย และข้าราชการในหน่วยงานสังกัดกระทรวงการคลัง ๑๒ ราย รวม ๖๐ ราย ณ โรงแรม เดอะเวสต์ทิน แกรนด์ สุขุมวิท



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้แก่ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒๕ ราย ณ ลีฟวัลเลย์ รีสอร์ท อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร WCO Sub-Regional Train-the-Trainer Workshop on Customs Valuation

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ WCO ROCB AVP จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร WCO Sub-Regional Train-the-Trainer Workshop on Customs Valuation ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญด้านราคาศุลกากร และเสริมสร้างศักยภาพการเป็นวิทยากรมืออาชีพให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากรประเทศสมาชิกอาเซียน ทั้ง ๑๐ ประเทศ ณ โรงแรมฮอติเคย์ อินน์ กรุงเทพฯ



การสอบวัดความรู้เพื่อขอปฏิบัติงานเกี่ยวกับการออกของ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดสอบวัดความรู้ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรตัวแทนออกของ รวม ๕๘๙ ราย เพื่อขอปฏิบัติงานเกี่ยวกับการออกของ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๑๕ อาคาร ๑๒๐ ปี กรมศุลกากร



การประชุมหารือระหว่างกรมศุลกากรกับคณะผู้แทน JICA ประจำประเทศไทย

นายชัยยุทธ คำคุณ ที่ปรึกษาด้านการพัฒนากระบวนการควบคุมทางศุลกากร และนางนันทริฐตา ศิริคุปต์ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมประชุมหารือกับคณะผู้แทนองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA) ประจำประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ กรมศุลกากร ในประเด็นหารือกองบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอขอรับความร่วมมือทางวิชาการจากรัฐบาลญี่ปุ่นประจำปีงบประมาณญี่ปุ่น ค.ศ. ๒๐๒๑ ซึ่งจะเริ่มดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการพัฒนาบุคลากร (The Project for Enhancing the Human Resource Development Capacity of Customs Administration) ในช่วงตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗



โครงการพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานด้านงานศุลกากร (Standard Training Course on Customs Knowledge) : หลักสูตรมาตรฐานด้านพิธีการศุลกากร

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินโครงการพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานด้านงานศุลกากร เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ของกรมศุลกากรให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐานมากยิ่งขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ “คณะทำงานจัดทำหลักสูตรมาตรฐานด้านพิธีการศุลกากร” ซึ่งประกอบไปด้วยเจ้าหน้าที่ศุลกากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ จากหน่วยงานทั้งด้านวิชาการและด้านบริการศุลกากรได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรมาตรฐานด้านพิธีการศุลกากร (Standard Training Course on Customs Procedures) ซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกรมศุลกากร ในการอำนวยความสะดวกทางการค้าระหว่างประเทศให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

ผลการดำเนินงานของคณะทำงานฯ มีดังนี้ ๑) ศึกษา รวบรวมข้อมูล แนวทางการดำเนินการ มาตรฐานกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒) กำหนดหัวข้อ ประเด็นสำคัญ และโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐาน ที่มีเนื้อหาครบถ้วนและครอบคลุมด้านพิธีการศุลกากร ๓) กำหนดโครงสร้างการจัดทำหลักสูตร ให้มีรูปแบบ (Format) เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีเนื้อหาครบถ้วนสมบูรณ์ บรรลุวัตถุประสงค์การจัดทำหลักสูตร ๔) จัดทำรายละเอียดเนื้อหาหลักสูตรมาตรฐานด้านพิธีการศุลกากร ตามรูปแบบที่กำหนด และรายงานกรมศุลกากรรับทราบ ๕) กรมศุลกากรรับทราบผลการจัดทำหลักสูตรมาตรฐานด้านพิธีการศุลกากร และเห็นชอบให้นำหลักสูตรดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของกรมศุลกากร ๖) สถาบันวิทยาการศุลกากร ได้นำหลักสูตรดังกล่าวไปใช้ในการจัดฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วิชา พิธีการศุลกากร



@551uiuqj
น้อง Traindy

ส่วนโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง



1. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น

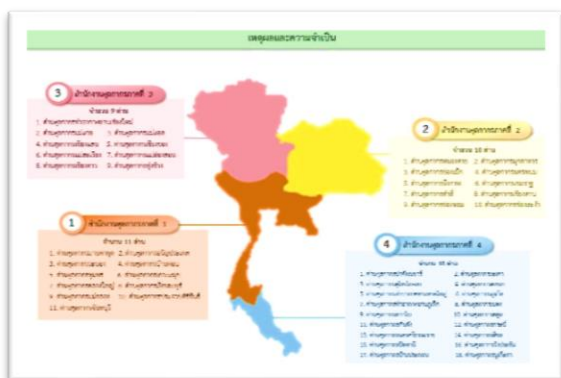
กรมศุลกากรได้มีการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวมทั้งสิ้นจำนวน 54 ตำแหน่ง โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้

1.1 ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน) จำนวน 2 ตำแหน่ง

- กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูล การนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์
- สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง

1.2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการส่วน) จำนวน 52 ตำแหน่ง

- ด้านศุลกากรช่องสะงำ (ส่วนบริการศุลกากร)
- ด้านศุลกากรบูเกีตา (ส่วนบริการศุลกากร)
- ด้านศุลกากรทั้ง 48 ด้าน (ส่วนควบคุมทางศุลกากร)
- สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง (ส่วนบริการศุลกากร และส่วนควบคุมทางศุลกากร)



โดยจัดทำคำขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแบบประเมินค่างานให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ในเชิงนโยบายต่อไป



2. การดำเนินการตามแผนวิเคราะห์ภารกิจงาน และกำลังคน เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน

สศค. ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลของหน่วยงานในกรมศุลกากรสำหรับนำไปใช้ประกอบการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อให้กรมศุลกากรมีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมรองรับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน โดยจัดขึ้นในวันที่ 16 - 17 กันยายน 2563 ในการนี้ ได้รับเกียรติจากนายกิตติ สุทธิสัมพันธ์ ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารจัดการเก็บภาษี เป็นประธานในการประชุมชี้แจงดังกล่าว

3. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอก งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



สคอ. ได้ขอทำความตกลงการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกรมศุลกากร จำนวน 875 อัตรา กับกรมบัญชีกลาง และกรมบัญชีกลางได้มีหนังสือที่ กค 0420/50348 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2563 อนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกรมศุลกากรครบถ้วนทุกอัตรา

4. กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ 5 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567) ของกรมศุลกากร

สคอ. ได้จัดทำคำขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗) โดยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้พิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการให้แก่กรมศุลกากร จำนวน ๙๐๙ อัตรา ซึ่งกรมฯ ได้จัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการดังกล่าวคืนให้แก่หน่วยงานเดิม เพื่อคงอัตราตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐของกรมศุลกากรให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างต่อเนื่อง

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ

1. กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากรมศุลกากร 146 ปี

กบท. ได้ร่วมจัดกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากรมศุลกากรครบรอบ 146 ปี เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2563 ณ ห้องโถง ชั้น 1 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมี นายกฤษฎา จินะวิจารณ์ อธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในพิธี และนางนันทริตา ศิริคุปต์ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลกล่าวรายงานในงานดังกล่าว ประกอบด้วยพิธีมอบรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น รางวัลข้าราชการผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รางวัลข้าราชการผู้มีผลงานดีของกรมศุลกากร รางวัลตาม “โครงการคนดีศรีศุลกากร” “โครงการคนดีศรีหน่วยงาน”



2. กิจกรรมตรวจสอบคุณภาพประจำปี พ.ศ. 2563

สสท. กบท. ได้จัดกิจกรรมตรวจสอบคุณภาพประจำปี พ.ศ. 2563 ระหว่างวันที่ 17 - 21 สิงหาคม 2563 ณ ห้องโถง อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยคุณแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการตรวจสอบคุณภาพ จำนวน 1,694 ราย

3. Line Live ขั้นตอนการยื่นขอรับบำนาญ (e-Filing)



ด้วยสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ฝทฐ. สสท. กบท. ได้รับมอบนโยบาย และสนับสนุนการใช้สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) มาปรับใช้ในการติดต่อสื่อสารระหว่างบุคคล และรักษาระยะห่างในการพบปะระหว่างกัน หรือ Social Distancing จึงนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการอำนวยความสะดวกโดยใช้วิธี Live ผ่าน Line Application ถ่ายทอดสด ให้คำแนะนำแก่ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้มีความเข้าใจในการยื่นขอรับบำนาญด้วยตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing) เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2563 ซึ่งได้รับผลตอบรับเป็นที่น่าพอใจ

บริการ Line Live e-Filing จาก กวก.

จากสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 นางณิชากร สิริบุษย์ ผู้อำนวยการกองบริการประชาชนบุคคล ได้มอบนโยบายและสนับสนุนการใช้สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) โดยเฉพาะของรัฐบาล มาเป็นช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างบุคคล และบริการระหว่างหน่วยงานประชาชน หรือ Social Distancing

จึงได้พัฒนาไปโดยมีใช้โดยจำนวนความสะดวก โดยวิธี Live ผ่าน Line Application ถ่ายทอด ให้ที่กันแน่น เจ้าหน้าที่กองคดีอาชญากรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้มีความจำเป็นการยื่นขอรับชำระค่าปรับ และขอหมายจับอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing) เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2563 ซึ่งได้ผลเป็นที่น่าพอใจ

Line Live คือ "การถ่ายทอดสด"
ให้ผู้ร่วมงานในกลุ่มได้รับชมพร้อมกันได้

SOCIAL DISTANCING

Line Live คือ “การถ่ายทอดสด”

ให้ผู้ร่วมงานในกลุ่มได้รับชมพร้อมกันได้

5. ระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Leave)

ได้มีการพัฒนาระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Leave) โดยมีหน้าต่างแจ้งเตือนเพื่อยืนยันจำนวนวันลา (Pop Up) และเพิ่ม Function โดยผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนระหว่างลา (ลาพักผ่อน) สามารถตรวจรับทราบใบมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ในระบบ e-Leave ทดแทนการลงลายมือชื่อในกระดาษ

ระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Leave)

New Feather!!!

ผู้ใช้ประสงค์ลาพักผ่อนสามารถระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนระหว่างลา โดยผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนระหว่างลา (ลาพักผ่อน) สามารถตรวจรับทราบใบมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ในระบบ e-Leave ทดแทนการลงลายมือชื่อในกระดาษได้ด้วยนะ

ผู้ประสงค์ลาพักผ่อน

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน

บันทึกใบมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่แทน

ใบลาที่รับทราบแล้ว



Dada (ดาต้า)



@919cqmwH
น้อง Dada

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม

1. กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. 2563

ตามที่ กระทรวงการคลัง มีหนังสือขอความร่วมมือ ให้จัดทำโครงการวันรักต้นไม้ของชาติ ประจำปี พ.ศ.2563 และสำนักงานเลขานุการกรม ได้มีหนังสือแจ้งเวียน ขอความร่วมมือ ทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากร ร่วมกันบำรุงรักษาต้นไม้ ในการนี้ นางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ได้มอบหมายให้ ทุกส่วนราชการในสังกัดกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดำเนินกิจกรรมตามโครงการดังกล่าว

นายวิสูตร สิงห์สง่า ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริม จริยธรรม พร้อมคณะเจ้าหน้าที่ในสังกัด กคจ. ได้ร่วมใจกัน จัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลน ตามโครงการดังกล่าว โดยร่วมกันปลูกต้นไม้โกงกาง รวม 59 ต้น ณ บริเวณป่าชายเลน ตำบลคลองโคน อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2563 โดยกิจกรรมปลูกป่า ในครั้งนี้ ยังถือเป็นการน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ด้วย



2. โครงการ กคจ. สัญจร (Ethics Roadshow) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมศุลกากร นายกฤษฎา จีนะวิจารณะ อธิบดีกรมศุลกากร นายกิตติ สุทธิสัมพันธ์ที่ปรึกษา ด้านการพัฒนาระบบบริหารการจัดเก็บภาษี นางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์ ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล พร้อมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมศุลกากร ได้เดินทางตรวจเยี่ยม การปฏิบัติงานของด่านศุลกากรท่าลี่ และด่านศุลกากรเชียงคาน จังหวัดเลย ตาม “โครงการ กคจ. สัญจร” (Ethics Roadshow) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ 19 - 20 กันยายน 2563



3. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 4/2563

ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 4/2563 ณ ห้องประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร เมื่อวันอังคารที่ 4 สิงหาคม 2563 เวลา 09.00 น. โดยมีนายกฤษฎา จีนะวิจารณ์ อธิบดีกรมศุลกากร นายกิตติ สุทธิสัมพันธ์ ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี พร้อมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากรเข้าร่วมประชุม



4. การสร้างแนวร่วมหน่วยงานหรือภาคประชาสังคมภายนอก เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานภายใต้โครงการศุลกากรคุณธรรม

นางนันทฐิตา ศิริคุปต์ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากเทศบาลตำบลไพศาล อำเภอยะผา จังหวัดนครสวรรค์ ในการศึกษาดูงานการดำเนินงานด้านองค์กรโปร่งใส การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร และสำนักงานศุลกากรท่าเรือกรุงเทพ เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2563



จัดทำคู่มือ “ศุลกากรคุณธรรม” เพื่อเป็นการเผยแพร่แนวทางองค์กรศุลกากรคุณธรรมและเป็นคู่มือสำหรับการดำเนินงานโครงการศุลกากรคุณธรรม



@845qgfh
น้อง Sandee



Sandee
แอมบี